

РАССМОТРЕНО  
педагогическим советом  
МБДОУ «Д/С №7 «Забава»  
протокол от «31» марта 2022 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБДОУ «Д/С №7 «Забава»  
от «31» марта 2022 г. № 47

с учетом мнения совета родителей  
(законных представителей)  
несовершеннолетних воспитанников  
протокол от «31» марта 2022г. № 2

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о совещании при заведующем  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно речевому  
направлению развития воспитанников №7 «Забава»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о совещании при заведующем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития воспитанников №7 «Забава» (далее по тексту – положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления на территории Кемеровской области-Кузбасса, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития воспитанников №7 «Забава», утвержденным приказом Управления образования администрации Мариинского муниципального округа от 11.03.2022, и регламентирует содержание и порядок проведения совещания при заведующем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития воспитанников №7 «Забава» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Совещание при заведующем является одной из форм привлечения работников Учреждения к активному участию в решении вопросов деятельности Учреждения.

1.3. Положение рассматривается педагогическим советом Учреждения, утверждается приказом Учреждения. Изменения и дополнения в положение вносятся членами педагогического совета, рассматриваются на его заседании.

## **2. Цели и компетенции совещания при заведующем**

2.1. Цели совещания при заведующем:

- качественное выполнение задач в соответствии с планом работы Учреждения на учебный год;
- создание условий для успешного функционирования Учреждения.

2.2. Компетенции совещания при заведующем:

- внесение изменений, корректировки в ежемесячные планы работы Учреждения;
- анализ состояния образовательной деятельности;
- анализ результатов внутриучрежденческого контроля;
- анализ системы работы с родителями (законными представителями);
- совершенствование условий для выполнения должностных обязанностей работниками Учреждения;
- рассмотрение условий повышения качества работы технического и обслуживающего персонала;
- организация мероприятий по охране труда;
- организация мероприятий по охране жизни и здоровья воспитанников;
- решение административно-хозяйственных вопросов;
- рассмотрение вопросов соблюдения работниками Учреждения трудовой дисциплины;
- рассмотрение вопросов организации питания воспитанников.

2.3. Совещание при заведующем представляет интересы Учреждения в рамках своих компетенций в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

### **3. Организация деятельности**

3.1. В состав совещания при заведующем входят все работники Учреждения.

3.2. Каждый работник Учреждения с момента заключения с ним трудового договора и до прекращения его действия является членом совещания при заведующем.

3.3. Совещание при заведующем является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

3.4. Заведующий Учреждением организует и проводит совещание при заведующем, контролирует выполнение решений.

3.5. Совещание при заведующем созывается 1 раз в месяц.

3.6. Решение совещания при заведующем считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников.

3.7. Решения совещания при заведующем, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

3.8. Предложения, рассмотренные на совещании при заведующем,

принимаются к исполнению ответственными лицами не позднее трехдневного срока после его проведения, а также подлежат исполнению в

Предложения, рассмотренные на совещании при заведующем, принимаются к исполнению ответственными лицами не позднее трехдневного срока после его проведения, а также подлежат исполнению в установленные сроки.

3.9. Заведующий Учреждением докладывает на очередном совещании о выполнении предыдущих решений.

#### **4. Делопроизводство**

4.1. Заседания совещания при заведующем оформляются протоколом, подписываемым заведующим Учреждением. В протоколе указывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, ясная запись выступлений, принятое решение по каждому рассматриваемому вопросу.

4.2. Протоколы совещания при заведующем могут вестись в рукописном, в электронном и печатном виде.

4.3. Протоколы совещания при заведующем входят в номенклатуру дел Учреждения, являются документами постоянного хранения и хранятся в архивных делах Учреждения.

Срок действия данного положения не ограничен.

Положение действительно до принятия нового.